

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБУК КЦ «Барвиха»

Гончарова Н.С.

«11 октября 2018 г.



Положение об антикоррупционной политике

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Культурный центр «Барвиха» (далее – МБУК КЦ «Барвиха»).

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:

1.2.1. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- Указом Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

- Методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08 ноября 2013 года;

- иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

1.2.2. Международно-правовыми стандартами.

1.2.3. Уставом и иными локальными нормативными актами МБУК КЦ «Барвиха».

1.3. Антикоррупционная политика МБУК КЦ «Барвиха» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУК КЦ «Барвиха». Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.4. Для целей настоящего документа используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управлочные функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим

лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции – деятельность МБУК КЦ «Барвиха» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

2.1. Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских;
- социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

2.2. Система мер противодействия коррупции в МБУК КЦ «Барвиха» основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия политики МБУК КЦ «Барвиха» действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам,

законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУК КЦ «Барвиха»;

- принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МБУК КЦ «Барвиха» в формировании культуры нетерпимости к коррупции;

- принцип вовлеченности работников. Активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУК КЦ «Барвиха», сотрудников учреждения в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной МБУК КЦ «Барвиха» коррупционных рисков;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБУК КЦ «Барвиха» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБУК КЦ «Барвиха» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- принцип открытости работы. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУК КЦ «Барвиха» антикоррупционных стандартах работы.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность МБУК КЦ «Барвиха» и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в МБУК КЦ «Барвиха», а также поддержанию репутации на должном уровне.

3.2. МБУК КЦ «Барвиха» ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения МБУК КЦ «Барвиха», руководства и работников МБУК КЦ «Барвиха» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание политики МБУК КЦ «Барвиха» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в МБУК КЦ «Барвиха»;

- установить обязанность работников МБУК КЦ «Барвиха» знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

3.3. Меры по предупреждению коррупции МБУК КЦ «Барвиха» основываются на следующих принципах:

3.3.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБУК КЦ «Барвиха» действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.3.2. Принцип личного примера руководства МБУК КЦ «Барвиха».

3.3.3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.

3.3.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

3.3.5. Принцип ответственности.

3.3.6. Принцип постоянного контроля.

3.4. Меры по предупреждению коррупции:

3.4.1. Определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

3.4.2. Сотрудничество МБУК КЦ «Барвиха» с правоохранительными органами.

3.4.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МБУК КЦ «Барвиха».

3.4.4. Принятие кодекса этики МБУК КЦ «Барвиха».

3.4.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

3.4.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в МБУК КЦ «Барвиха».

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБУК КЦ «Барвиха», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется на лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУК КЦ «Барвиха» вступает в иные договорные отношения.

Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых МБУК КЦ «Барвиха» с контрагентами.

4.2. Ряд обязанностей работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК КЦ «Барвиха»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУК КЦ «Барвиха»;

- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики МБУК КЦ «Барвиха» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики МБУК КЦ «Барвиха» о ставшей известной

работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУК КЦ «Барвиха» или иными лицами;

- сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. Работник, в том числе обязан:

- уведомлять лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики МБУК КЦ «Барвиха», органы прокуратуры, ОП СП Барвихинское МУ МВД России «Одинцовское» или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- уведомлять лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики МБУК КЦ «Барвиха» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

4.4. Все работники МБУК КЦ «Барвиха» должны руководствоваться Антикоррупционной политикой МБУК КЦ «Барвиха» и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.5. Ответственным за противодействие коррупции в МБУК КЦ «Барвиха», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является лицо, назначенное приказом директора.

4.6. К задачам, функциям и полномочиям лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики МБУК КЦ «Барвиха» в сфере противодействия коррупции относятся, в частности, следующие обязанности:

- разработка локальных нормативных актов МБУК КЦ «Барвиха», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции: Кодекс этики работников, Положение о конфликте интересов;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБУК КЦ «Барвиха» к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУК КЦ «Барвиха»;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов (ОП СП Барвихинское МУ МВД России «Одинцовское») при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУК КЦ «Барвиха» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов (ОП СП Барвихинское МУ МВД России «Одинцовское») при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. МБУК КЦ «Барвиха» и все работники должны соблюдать нормы законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. Всем работникам МБУК КЦ «Барвиха» строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

6. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Директор, должностные лица МБУК КЦ «Барвиха», должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников.

6.2. Ассоциация проводит следующие антикоррупционные мероприятия:

- разработка и принятие Кодекса этики работников МБУК КЦ «Барвиха»;
- разработка и внедрение Положения о конфликте интересов;
- введение порядка информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов, закрепление такой процедуры в Положении о конфликте интересов;
- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений.

6.3. МБУК КЦ «Барвиха» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, соблюдать требования Антикоррупционной политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

6.4. МБУК КЦ «Барвиха» размещает Антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками.

6.5. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность, Ассоциация

осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

7.1. МБУК КЦ «Барвиха» требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и ответственности за нарушения.

7.2. В МБУК КЦ «Барвиха» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики МБУК КЦ «Барвиха» о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах организации или от ее имени. По адресу электронной почты (info@ccbarviha.ru) могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий.

7.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры проводится ознакомление новых работников с положениями настоящей Антикоррупционной политики и иных локальных актов МБУК КЦ «Барвиха», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

8. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР

8.1. МБУК КЦ «Барвиха» заявляет о том, что ни один работник не будет привлечен к ответственности (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

9. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий МБУК КЦ «Барвиха», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Директор, а также ответственные лица, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных мероприятий.

9.2. Все изменения и дополнения к настоящему положению утверждаются Директором МБУК КЦ «Барвиха».

9.3. Если в результате изменения действующего законодательства Российской Федерации отдельные положения Антикоррупционной политики вступят с ним в противоречие, они утрачивают силу, преимущественную силу имеют положения действующего законодательства Российской Федерации.

10. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

10.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБУК КЦ «Барвиха» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

10.2. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- МБУК КЦ «Барвиха» может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы (ОП СП Барвихинское МУ МВД России «Одинцовское») о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУК КЦ «Барвиха» (ее работникам) стало известно;

- необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы (ОП СП Барвихинское МУ МВД России «Одинцовское») о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МБУК КЦ «Барвиха», может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в МБУК КЦ «Барвиха»;

- МБУК КЦ «Барвиха» следует принять на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

10.3. Сотрудничество с правоохранительными органами (ОП СП Барвихинское МУ МВД России «Одинцовское») также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУК КЦ «Барвиха» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10.4. Руководству МБУК КЦ «Барвиха» и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами (ОП СП Барвихинское МУ МВД России «Одинцовское») фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

10.5. Руководство МБУК КЦ «Барвиха» и ее работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

11.1. Директор и работники МБУК КЦ «Барвиха», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

11.2. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководства МБУК КЦ «Барвиха», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.